



MOBILISATION COLLECTIVE

Engager son entreprise dans la transition

*OUVERT

Chaque jour, partout dans le monde, des entreprises se créent et se réinventent en cherchant à entreprendre sans détruire. Et pour cause, l'attention que portent les citoyens à l'inocuité des produits qu'ils consomment ou des gestes qu'ils produisent sur leur lieu de travail est croissante.

A ce titre, nous témoignons de notre démarche éconômique appliquée au sein de notre usine Pochecho depuis 25 ans. De Chine en Indonésie, du Mexique à la Pologne, en Espagne, en Argentine, et, sur tous les continents, nous accompagnons les grands groupes et PME dans la mise en oeuvre de leur transition écologique. Pour engager et mener à bien cette démarche, notre approche consiste à mobiliser le collectif. Parce que le changement se fera par et pour les salariés, nous libérons la créativité des équipes et imaginons ensemble l'entreprise de demain.

Diagnostic du contexte, des produits et des process, discussions, séances de créativité pour définir ensemble le projet de transition et le récit commun. Puis construction d'un plan d'actions progressif, planifié. Nos interventions fédèrent et transforment. Nous suivons la transition sur le long terme pour construire avec vos équipes le futur éconômique de l'entreprise.

Nos accompagnements sont bâtis sur-mesure et de façon évolutive en fonction de la maturité des équipes que nous rencontrons.

Le chemin pour l'éconômie est ouvert.

Nous appuyons notre méthode sur notre expérience : celle de la transition de notre usine Pocheco, et celle acquise auprès des entreprises que notre équipe accompagne au quotidien. Nous travaillons en suivant des étapes précises.

- 1 Etude du contexte**
Plusieurs semaines avant le workshop, nous réalisons une revue de la documentation transmise par l'entreprise que nous accompagnons (plans du site, consommations d'eau, d'énergie, gestion des déchets, organisation des équipes, etc.). Ce travail de préparation nous permet d'appréhender le fonctionnement du site dans lequel nous nous rendons.
- 2 Inspiration**
Nous présentons la méthode de l'écolonomie avant d'entrer dans les ateliers et les bureaux pour échanger avec les équipes sur place et nous familiariser avec leur travail quotidien. Nous percevons par la même occasion les sensibilités, les appétences et les préoccupations de chacun. Pour engager la transition, nous identifions des ambassadeurs.
- 3 Séance de créativité**
Au cours d'une séance de créativité avec le collectif représentatif des salariés, nous faisons surgir les idées. Les propositions de l'équipe sont représentées visuellement sur un dessin aquarellé : les idées prennent forme.
- 4 Feuille de route de la transition**
Nous étudions les propositions, en amenons de nouvelles, et les priorisons. Nous aboutissons à une série de recommandations propres au site.
- 5 Restitution**
Nous produisons un rapport de mission sous la forme d'un récit. Il relate la semaine de travail et ouvre sur les perspectives de transition de l'entreprise.
- 6 Suivi de la transition**
Pendant une durée minimale de 6 mois, nous suivons mensuellement les objectifs et la réalisation des actions définies lors du workshop, à travers des réunions avec les équipes sur place.

Nos références

Notre méthode a été éprouvée auprès des entreprises aux activités variées, partout dans le monde.



et bien d'autres encore ...

Contactez nous :

Elodie Bia +33 (0)6 07 59 60 11 • elodie.bia@ouvert.eu
Kévin Franco +33 (0)6 32 13 26 57 • kevin.franco@ouvert.eu
13, rue des Roloirs • F-59510 Forest sur Marque
www.ouvert.eu